# Ins Amt kommen

**Checkliste für Kandidierende**

Beziehen Sie die Aussagen auf Ihre Mannschaft und Erfahrungen aus Beruf, Verein, Gemeinderat oder Bürgerinitiative.

Eine Antwort je Punkt. Belegt = konkretes Beispiel oder überprüftes Ergebnis; teilweise = einzelne gelungene Fälle; Handlungsbedarf = geprüft und noch nicht erfüllt; nicht geprüft = Grundlage fehlt.

## 1. Menschen verstehen

1. Unsere Einschätzung der Alltagsprobleme stützt sich auf Gespräche außerhalb unseres Unterstützerkreises. Wir können benennen, welche Gruppen und Ortsteile bisher kaum vorkommen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

2. Wir können an konkreten Rückmeldungen zeigen, was Menschen von einem Wechsel erwarten und was sie daran zweifeln lässt.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

3. Aus den Gesprächen ist erkennbar, welche Anliegen wiederkehren und welche vor allem von einzelnen besonders aktiven Personen vertreten werden.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

## 2. Richtung geben

4. Mehrere Mitglieder unserer Mannschaft haben unabhängig voneinander dieselben zwei oder drei wichtigsten Vorhaben für einen möglichen Amtsantritt genannt.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

5. Für diese Vorhaben sind Zuständigkeit, Finanzierungsmöglichkeiten und wesentliche Hindernisse vor einer öffentlichen Zusage geprüft.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

6. Wir können begründen, welche sinnvollen Anliegen wir vorerst zurückstellen und was wir in einer ersten Amtszeit tatsächlich erreichen wollen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

## 3. Handlungsfähigkeit zeigen

7. Für unsere wichtigsten Vorhaben können wir einen ersten Umsetzungsschritt nennen und erklären, welche Beschlüsse und Partner:innen dafür nötig wären.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

8. Unsere Mannschaft kann abgeschlossene Aufgaben aus Beruf, Verein, Gemeinderat oder Bürgerinitiative vorweisen und den eigenen Anteil daran erklären.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

9. Bei einer bisherigen gemeinsamen Aktion haben wir überprüft, ob sie den beabsichtigten Nutzen hatte und was wir beim nächsten Mal ändern.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

# Ins Amt kommen - Fortsetzung

### Checkliste für Kandidierende

Eine Antwort je Punkt. Verwenden Sie dieselben Einstufungen wie auf der vorhergehenden Seite.

### 4. Führung und Zusammenarbeit

10. Für Organisation, Inhalte und Kontaktarbeit sind Aufgaben und Entscheidungsspielräume geklärt. Die Arbeit verteilt sich auf mehrere Personen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

11. Bei der letzten Abwesenheit der kandidierenden Person liefen vereinbarte Aufgaben weiter, ohne dass Entscheidungen liegen blieben.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

12. Wir haben mögliche Mehrheiten und Gesprächspartner:innen nach der Wahl geprüft. Zusammenarbeit ist auch mit Personen außerhalb unserer Liste vorstellbar.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

### 5. Konflikte bearbeiten

13. Bei einer zentralen Streitfrage können wir unsere eigene Position und das stärkste sachliche Argument der Gegenseite wiedergeben.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

14. Wir können an einem Beispiel zeigen, wie wir einen politischen Unterschied deutlich gemacht haben, ohne künftige Zusammenarbeit persönlich zu beschädigen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

15. Eine Meinungsverschiedenheit im Team wurde so bearbeitet, dass Entscheidung und weitere Zusammenarbeit für die Beteiligten geklärt waren.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

### 6. Sich weiterentwickeln

16. Menschen außerhalb des bisherigen Kernteams haben eine konkrete Aufgabe übernommen und konnten dabei eigene Erfahrungen und Kontakte einbringen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

17. Wichtige Kontakte und Wissen über die Wahlvorbereitung sind bei mindestens einer weiteren Person neben der kandidierenden Person verankert.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

18. Wir können erklären, weshalb es unsere Kandidatur jetzt braucht, wo zusätzliche Unterstützung entstehen kann und welche Gespräche dafür als Nächstes anstehen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

### Nächster Schritt

Vergleichen Sie die Einschätzungen im Team. Legen Sie für die zwei wichtigsten offenen Punkte jeweils eine Maßnahme, eine verantwortliche Person und einen Termin fest. Prüfen Sie nach vier Wochen den Fortschritt.

# Im Amt bleiben

**Checkliste für amtierende Bürgermeister:innen**

Beziehen Sie die Aussagen auf die Gemeindeführung und die Zusammenarbeit der letzten drei Monate.

Eine Antwort je Punkt. Belegt = konkretes Beispiel oder überprüftes Ergebnis; teilweise = einzelne gelungene Fälle; Handlungsbedarf = geprüft und noch nicht erfüllt; nicht geprüft = Grundlage fehlt.

## 1. Menschen verstehen

1. Unsere Einschätzung der wichtigsten Alltagsprobleme stützt sich auf Gespräche in unterschiedlichen Ortsteilen und mit Menschen außerhalb unseres üblichen Umfelds. Wir können benennen, welche Sichtweisen bisher fehlen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

2. Bei einem umstrittenen Vorhaben können wir konkret benennen, welche Nachteile die betroffenen Menschen befürchten und worauf diese Einschätzung beruht.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

3. Bei zuletzt vorgebrachten Anliegen ist nachvollziehbar, wer eine Rückmeldung gegeben hat – auch wenn keine Lösung möglich war.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

## 2. Richtung geben

4. Wir haben mehrere Mitglieder unserer Mannschaft unabhängig voneinander nach den drei wichtigsten Prioritäten gefragt. Die Antworten stimmen in den wesentlichen Punkten überein.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

5. Für die wichtigsten Vorhaben sind Investition, laufende Kosten und Personalbedarf abgeschätzt. Wir wissen, welche Finanzierung gesichert ist und welche Entscheidungen noch fehlen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

6. Wir können eine jüngere Entscheidung benennen, bei der wir ein sinnvolles Vorhaben bewusst nachgereiht haben, um eine wichtigere Aufgabe abzusichern.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

## 3. Handlungsfähigkeit zeigen

7. Für die drei wichtigsten laufenden Vorhaben sind die verantwortliche Person, der nächste Entscheidungsschritt und der zugehörige Termin bekannt.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

8. Bei zuletzt aufgetretenen Verzögerungen wurden Betroffene über den neuen Stand informiert, bevor sie selbst nachfragen mussten.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

9. Bei einem abgeschlossenen Vorhaben haben wir die beabsichtigte Verbesserung mit der tatsächlichen Nutzung verglichen. Rückmeldungen der Nutzer:innen sind eingeflossen; notwendige Nachbesserungen haben eine verantwortliche Person und einen Termin.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

# Im Amt bleiben - Fortsetzung

**Checkliste für amtierende Bürgermeister:innen**

Eine Antwort je Punkt. Verwenden Sie dieselben Einstufungen wie auf der vorhergehenden Seite.

### 4. Führung und Zusammenarbeit

10. In jüngster Zeit hat ein anderes Teammitglied ein wichtiges Vorhaben eigenverantwortlich vertreten und dafür öffentlich Verantwortung übernommen.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

11. Bei einer mehrtägigen Abwesenheit der Bürgermeisterin oder des Bürgermeisters laufen vereinbarte Aufgaben ohne ungeklärte Rückfragen weiter.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

12. Bei gemeinsamen Vorhaben ist für Verwaltung und politische Partner:innen nachvollziehbar, wer was bis wann zugesagt hat.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

### 5. Konflikte bearbeiten

13. Bei einer jüngeren strittigen Entscheidung können wir zeigen, welche Einwände vor dem Beschluss geprüft wurden, was sich dadurch verändert hat und weshalb andere Vorschläge nicht übernommen wurden.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

14. Nach einer strittigen Entscheidung wurde das Gespräch mit jenen fortgeführt, deren Anliegen sich nicht durchgesetzt haben.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

15. Bei einem zuletzt ausgetragenen internen Konflikt blieben Aufgaben, Informationszugang und weitere Zusammenarbeit der Beteiligten ausdrücklich geklärt.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

### 6. Sich weiterentwickeln

16. Neue Teammitglieder haben eine abgegrenzte Aufgabe erhalten, bei der sie selbst entscheiden und Erfahrungen sammeln können.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

17. Wichtige Kontakte und Wissen über laufende Vorhaben sind bei mindestens einer weiteren Person verankert.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

18. Für die kommenden zwei Jahre ist ein nächster Entwicklungsschritt mit konkretem Nutzen für die Gemeinde beschrieben. Er berücksichtigt neue Bedürfnisse und bereits absehbare Folgewirkungen laufender Projekte.

○ Belegt ○ Teilweise ○ Handlungsbedarf ○ Nicht geprüft

### Nächster Schritt

Vergleichen Sie die Einschätzungen im Team. Legen Sie für die zwei wichtigsten offenen Punkte jeweils eine Maßnahme, eine verantwortliche Person und einen Termin fest. Prüfen Sie nach vier Wochen den Fortschritt.